



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๐

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

พร้อมกับหนังสือฉบับนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ มาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย



กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๗๕๖-๑๑๙



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 15842
วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

06672

เลขที่

วันที่ - ๘ ต.ค. ๒๕๖๑

เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘๑-๐๕๑๕๙๗๖

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

**๑. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)
ดำเนินการสอบแข่งขัน**

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสอ. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

สรุป



สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เทียบกับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ให้นำระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

(๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คลัง เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นำระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

๒. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสอ. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผ่านการสรรหา หรือมีแต่บัญชีผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว





สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสท. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

๓. ทหือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน

ระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายพวกยงที่ ๒ ตำแหน่งพจนานสาร และตำแหน่งจำกำลังพล เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ตำแหน่งละร้อยละ ๒๕

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทียบกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการให้นับระยะเวลาไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๔. การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย และให้ทบทุน ๑ ราย

.....

